

令和4年度 金沢大学 女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

○管理職に占める女性労働者の割合（令和5年3月31日現在）

25.17%（36人）（管理職全体（男女計）143人）

○女性教員の割合（令和5年3月31日現在）

18.3%（224人）（教員全体（男女計）1,223人）

○男女の賃金の差異（令和4年4月1日～令和5年3月31日）

区分	男性の賃金に対する女性の賃金の割合 $\frac{\text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の平均年間賃金}} \times 100$
全職員	63.5%
常勤職員	75.0%
非常勤職員	51.2%

※平均年間賃金＝総賃金÷人員数

- 常勤職員：任期付常勤職員及び特任教員（非常勤職員）含む
- 非常勤職員：パートタイム及びフルタイムが該当
ただし、非常勤講師（教育教員・雇用）及びTA・RAを除く
- 賃金：退職手当及び通勤手当を除く
- 人員数：12か月間在職していた職員のみを対象とする
年度途中採用者及び退職者並びに休職中及び休業中の職員を除く
パートタイム及び育児短時間勤務利用者も1名としてカウント

非常勤職員について、女性の割合が圧倒的に多いパートタイム職員（週あたりの勤務時間数30時間以内）も1名として人員数にカウントしていますので、非常勤職員における女性の平均年間賃金は男性に比べ極端に低くなっています。

職種によって、基本給や男女比が大きく異なり、常勤職員・非常勤職員の2つの区分のみでは、実態と大きく乖離した数値となっています。そのため、職種に応じた割合もわかるように、下表では小区分を設けて算出しています。

小区分		男性の賃金に対する 女性の賃金の割合
常勤職員	一般職	89.9%
	教育職	89.9%
	医療職	91.8%
非常勤職員	一般職	89.9%
	教育職	64.1%
	医療職	72.8%

○年次有給休暇の平均取得日数（令和4年1月1日～令和4年12月31日）

8.0日（8.40..）（対象：常勤職員全体（男女計）2,803人）