



ダイバーシティ推進機構ニュース

2024.8.22 VOL.6

ダイバーシティ推進機構は、令和6年度新体制で更なるダイバーシティ推進に取り組んでいます

令和4年4月に設置したダイバーシティ推進機構も3年目を迎え、令和6年4月に組織改編を行いました。新体制のダイバーシティ推進機構は、「ワークライフバランス部門」「キャリアデザイン部門」「インクルージョン部門」「教育健康部門」「宝町・鶴間キャンパス部門」の5部門で構成されています。今後も本学すべての構成員が相互に属性・個性を尊重し合える共生社会の実現に向け、さらに包括的なダイバーシティ環境を推進してまいります。



長谷部 徳子 新機構長

令和6年度ダイバーシティ推進機構体制

ワークライフバランス部門

働き方改革
環境整備

キャリアデザイン部門

女性研究者支援
次世代育成

インクルージョン部門

障がい者、外国人教職員
留学生、LGBTQ+支援

教育研究部門

ダイバーシティ研究推進と
プログラム提案、研修

宝町・鶴間キャンパス部門

宝町・鶴間キャンパスでの
ダイバーシティ推進

お知らせ



「思考するトイレ」の取組が リプロダクティブヘルスアワード2024 ラキャルプ賞を受賞！

ダイバーシティ推進機構が行ったトイレ内フェムテック情報ステーション「思考するトイレ」の取組が、リプロダクティブヘルスアワード2024において「ラキャルプ賞」を受賞いたしました。リプロダクティブヘルスアワードはセクシュアル・リプロダクティブ・ヘルス・ライツ（SRHR：性と生に関する健康と権利）の「自分の性や望む時に望むだけの子どもを持つことを、すべての人が自分で決められる」という理念の普及のために創設されたアワードです。（実行委員長：東尾理子さん、監修：JOICFP）



男女問わず誰もが利用するトイレで女性特有の健康問題について発信した点が、ユニークな取組として評価されました。

思考するトイレ
についてリプロダクティブヘルス
アワードについて

「出産・育児・介護」のライフイベントによる 休学延長が可能になりました

令和6年6月より、部局長が命令することができる休学理由に、「出産、育児、介護」が追加されました。これにより、**部局長命令による「出産、育児、介護」のための休学は、最大休学期間からは除外され、より長期間休学できるようになりました。**

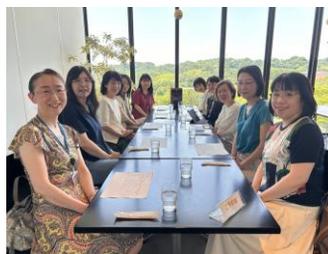
本件に関すること、または出産、育児、介護のライフイベントによる休学・休職についてお悩みの方は、お気軽にダイバーシティ推進機構までご相談をお寄せください。



イベント・公募関連

【令和6年度これまでのイベント・公募】

- ・留学生生活オリエンテーション（4/5）
- ・手話コミュニケーション講座開始（4/16～1/28）
- ・女性研究者研究コラボレーション推進支援制度募集（5/1～5/24）
- ・留学生交流会（5/11）
- ・研究写真展開催（5/19）
- ・女性研究者研究コラボレーション推進支援制度審査会（5/31）
- ・第一回HWRN普及促進会議書面附議（6/6～6/14）
- ・障がい理解についての懇談会（6/7）
- ・国際納涼交流会（6/18）
- ・研究写真展新作募集（6/18～7/19）
- ・女性管理職情報交換会（6/20）
- ・リプロダクティブヘルスアワード2024表彰式（6/21）
- ・ワークライフバランス支援に関するアンケート実施（6/21～7/19）
- ・留学生とのBBQイベント（6/29）
- ・女性研究者等研究支援制度募集（7/1～8/2）
- ・金沢大学ダイバーシティ顕彰募集（7/3～8/19）
- ・留学生との流しそめんイベント（7/13）



6/20に開催された「女性管理職情報交換会」では、女性評議員9名とオブザーバーの山岸理事の計10名が参加し、これまでのキャリアの振り返りや、キャリアアップに必要なと考える支援、今後の次世代育成などについて活発な情報交換が行われました。

留学生交流イベント
続々開催！多様性から、
イノベーションを金沢大学研究者
採用PV公開中！動画は
こちらから！

金沢大学プライドパレードチーム（KUプラパレ）参加メンバー募集中！

10月20日（日）に開催が予定されている金沢プライドパレードの参加メンバーを募集しています。パレードと一緒に歩いたり、ブースで来訪者と交流したり、性の多様性を互いに祝福し、プライドパレードを盛り上げましょう！



【申込方法】
二次元コードを読み取ってお申し込みください
申込締切：2024年10月9日（水）17：00

