

## 令和6年度 第5回ダイバーシティ推進機構運営会議 議事概要

日時：令和6年8月2日（金）14：45～16：00

場所：第2・第4会議室（本部棟2階）

出席者：長谷部（機構長）、黒澤、三浦、山岸、柿川、西脇、小林、南、森下、宮嶋、猪熊、加藤、高山、佐藤、大黒、山崎、西口、川端、山本、酒本、安田

欠席者：林、一方井、福田

陪席者：人事労務課

### 1 前回議事概要確認

（1）第4回ダイバーシティ推進機構運営会議 令和6年7月1日開催

長谷部機構長より、資料1に基づき前回議事概要について齟齬がないか確認があった。

### 2 協議

（1）Gender certificate について

南部門長より、Gender certificate について説明があった。協議の結果、Gender certificate のワーキンググループを作り、カリキュラム導入に向けて進めていくこととなった。

（2）機構ニュース No.6 について

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料2に基づき説明があった。ニュースの内容について、修正等の意見は翌週8月6日（火）までに個別に連絡することとなった。

（3）今年度のフェムテックの取組について

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料3に基づき説明があった。協議の結果、原案の通りフェムテックの取組を進めていくこととなった。

### 3 報告

（1）ダイバーシティ顕彰の審査日程および女性研究者等研究支援制度の審査日程

西脇部門長より、資料4に基づき報告があった。

（2）ダイバーシティ顕彰授賞式、ダイバーシティ研究環境推進委員会、HWRN 普及促進会議の開催予定

西脇部門長より、ダイバーシティ顕彰授賞式、ダイバーシティ研究環境推進委員会、HWRN 普及促進会議の開催予定について報告があった。

（3）「金沢大学のワークライフバランス支援に関するアンケート」について

加藤部門長補佐より、資料5に基づき報告があった。

（4）理工系女子入試向けオープンキャンパスについて

加藤部門長補佐より、資料6に基づき報告があった。

（5）金沢プライドパレード参加募集について

小林部門長より、資料7に基づき報告があった。

（6）数理・データサイエンス・AI 教育強化拠点コンソーシアム 北信越ブロック 第4回シンポジウム

長谷部機構長より、資料8に基づき報告があった。

（7）評議会での女性割合の報告について

長谷部機構長より、評議会における女性教員割合の定期報告を議事概要に載せる形で実施した旨報告があった。

- (8) 男性労働者の育児休業等の取得状況の公表  
人事労務課菊澤専門業務職員より、資料 9 に基づき報告があった。
- (9) 部門別イベントおよび課題  
各部門長より、資料 10 に基づき進捗の報告があった。

#### 4 その他

- (1) センサリールームについて  
長谷部機構長より、感覚過敏の人が安心して休めるセンサリールームの需要について報告があった。
- (2) 管理職研修の講師について  
加藤部門長補佐より、管理職研修の講師候補について報告があった。

次回開催日：令和 6 年 9 月 2 日（金）13：00～ @本部棟 2 階第 2・第 4 会議室

※ 9 月以降の日程は別途調整。