

令和6年度 第7回ダイバーシティ推進機構運営会議 議事概要

日時：令和6年10月21日（月）13:00～13:55

場所：大会議室（本部棟6階）

出席者：長谷部（機構長）、黒澤、三浦、山岸、柿川、西脇、小林、宮嶋、猪熊、加藤、大黒、西口、
福田、川端、山本、酒本、安田

欠席者：林、南、森下、高山、佐藤、一方井、山崎

陪席者：人事労務課

1 前回議事概要確認

(1) 第6回ダイバーシティ推進機構運営会議 令和6年9月2日開催

長谷部機構長より、資料1に基づき前回議事概要について齟齬がないか確認があった。

2 協議

(1) R6年度の補正予算追加請求について

人事労務課黒澤専門業務職員より資料2に基づき説明（長谷部機構長より補足説明）があり、種々意見交換の結果、原案のとおり要求書を提出することが承認された。

3 報告

(1) 女性研究者支援制度報告会の実施について

西脇部門長より、資料3に基づき報告があった。

(2) ダイバーシティ顕彰授賞式等の開催予定について

西脇部門長より、資料4に基づき報告があった。

(3) 人材バンクの廃止について

加藤部門長補佐より、資料5に基づき報告があった。

(4) ペトロナス工科大学（マレーシア）との面談について

加藤部門長補佐より、資料6に基づき報告があった。

(5) 「医師のダイバーシティ推進について考える会」開催の報告

安田副部門長より、資料7に基づき報告があった。

(6) 金沢プライドパレード2024参加報告

小林部門長より、資料8に基づき報告があった。

(7) 男性育休取得アンケートの結果について

人事労務課黒澤専門業務職員より、資料9-1～9-3に基づき報告があった。

アンケート結果を踏まえた今後の対応については、次回運営会議までに検討し再度協議することとなった。

(8) 部門別イベントおよび課題

各部門長（欠席の場合は部門長補佐、副部門長）より、資料10に基づき進捗報告があった。

長谷部機構長より、教育研究評議会の資料に掲載している女性教員比率が減ったことについて報告があり、種々意見交換の結果、原因分析と対策について引き続き対応していくこととなった。

宮嶋部門長補佐より、留学生を増やす取組の必要性について意見があり、種々意見交換の結果、継続して取り組むこととなった。

4 その他

(1) ステークホルダー協議会について

長谷部機構長より、11/1 に開催予定のステークホルダー協議会にて、ダイバーシティをテーマとした分科会が予定されていることについて報告があった。

(2) 理工学域の女子枠特別入試キャンパスツアーについて

長谷部機構長より、9/21 に開催された理工女子枠特別入試キャンパスツアーについて、保護者を含め 100 名を超える参加があったことについて報告があった。(女子生徒の参加は 80~90 名)。

次回開催日： 2024 年 11 月 28 日 (木) 4 限 (14 : 45~) @本部棟 6 階大会議室
(次回以降↓)

2024 年 12 月 16 日 (月) 3 限 (13 : 00~) @本部棟 2 階第 2・第 4 会議室

2025 年 1 月 23 日 (木) 4 限 (14 : 45~) @本部棟 2 階第 2・第 4 会議室

2025 年 2 月 17 日 (月) 3 限 (13 : 00~) @本部棟 6 階大会議室

2025 年 3 月 27 日 (木) 4 限 (14 : 45~) @本部棟 2 階第 2・第 4 会議室