

令和6年度 第10回ダイバーシティ推進機構運営会議 議事概要

日時：令和6年12月16日（月）13:00～13:50

場所：第2・第4会議室（本部棟2階）

出席者：長谷部（機構長）、黒澤、三浦、山岸、尾島、柿川、西脇、小林、南、宮嶋、猪熊、加藤、高山、佐藤、大黒、山崎、西口、福田、山本、安田

欠席者：林、森下、一方井、川端、酒本

陪席者：人事労務課

1 前回議事概要確認

(1) 第8回ダイバーシティ推進機構運営会議 令和6年11月28日開催

第9回ダイバーシティ推進機構運営会議

（書面附議：令和6年12月11日～12月13日）

冒頭に長谷部機構長より、今回の運営会議から尾島先生がオブザーブ参加となる旨の紹介があり、尾島先生より挨拶があった。

その後、資料1に基づき前回議事概要について齟齬がないか確認があった。

資料2については資料の保存が漏れていたため別途確認となった。（後日メール確認）

2 協議

(1) 特任助教採用について

長谷部機構長より、資料3-1、3-2に基づき説明の上、協議を行った。

公募要項と申請書について、追加の修正などある場合は12月18日（水）までに連絡することとなった。

また、単一推薦の候補者がいる場合は年内に連絡することとなった。

(2) R7年度運営費の予算請求とR6年度部門別予算の使用状況について

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料4-1、4-2に基づき説明後、長谷部機構長より補足説明があった。協議の結果、R7年度運営費の予算については原案どおり請求することが承認された。

R6年度部門別予算については部門で相談のうえ、不足等あれば連絡することとなった。

3 報告

(1) 金沢大学の男女共同参画の現状と課題（教育評議会報告）

加藤部門長補佐より、資料5に基づき報告があり、女性研究者を増やすための取組について意見交換が行われた。

(2) ダイバーシティ顕彰授賞式とワークショッププログラム（案）

加藤部門長補佐より、資料6-1、6-2に基づき報告があった。

(3) シンポジウムアンケート結果

南部門長よりシンポジウム協力の御礼と講師への御礼メッセージへの協力依頼があり、その後加藤部門長補佐より、資料7に基づきアンケート結果の報告があった。

(4) LGBTQ+勉強会、担当者研修アンケート結果

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料8に基づき報告後、佐藤部門長補佐より補足の報告があった。

(5) センサリールームの需要調査アンケート協力について

人事労務課菊澤専門業務職員より、センサリールームの需要調査アンケートを学内プロジェクトで

作成しており、ダイバーシティ推進機構から発信してほしいとの依頼があったことについて口頭で報告があった。

(6) 部門別イベントおよび課題

各部門長（欠席の場合は部門長補佐、副部門長）より、資料 9 に基づき進捗報告があった。

4 その他

(1) ダイバーシティ推進機構事務所の拡張について

長谷部機構長より、今後ダイバーシティ推進機構の事務所を広げてさまざまな機能を持たせるため、施設部と相談を進めていることについて報告があった。

(2) サステナビリティの取組協力について

長谷部機構長より、SDGs 担当学長補佐のアイダ先生からサステナビリティの取組を進める上での協力依頼があったことについて報告があった。ダイバーシティ推進と関連性の深いものも多いため、今後機構として積極的に協力していく。

次回開催日：2025 年 1 月 23 日（木）4 限（14：45～）@本部棟 2 階第 2・第 4 会議室
（次回以降↓）

2025 年 2 月 17 日（月）3 限（13：00～）@本部棟 6 階大会議室

2025 年 3 月 27 日（木）4 限（14：45～）@本部棟 2 階第 2・第 4 会議室