

令和6年度 第11回ダイバーシティ推進機構運営会議 議事概要

日時：令和7年1月23日（木）14:45～15:50

場所：第2・第4会議室（本部棟2階）

出席者：長谷部（機構長）、三浦、山岸、柿川、西脇、森下、宮嶋、猪熊、加藤、佐藤、一方井、西口、福田、川端、山本、酒本、安田

欠席者：林、黒澤、尾島、小林、南、高山、大黒、山崎、

陪席者：人事労務課

1 前回議事概要確認

(1) 第10回ダイバーシティ推進機構運営会議 令和6年12月16日開催

長谷部機構長より、資料1に基づき前回議事概要について齟齬がないか確認があった。

2 協議

(1) 特任助教採用について

選考委員の西脇部門長より、機構内で推薦があった候補者の単一推薦で進めたい意向について、候補者が適任と判断した理由を含め説明があった。

今後の進め方について種々意見交換が行われ、候補者の研究実績などの情報共有がなされた後、単一推薦で進めていくことが承認された。

(2) 生理用品無料提供モニター設置の公募

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料2に基づき説明があり、種々意見交換の結果、原案のとおり進めていくことが承認された。

3 報告

(1) バリアフリーマップ作成について

柿川部門長より、資料3に基づき報告があった。

(2) R7 前期研究パートナー募集

柿川部門長より、資料4に基づき報告があった。

(3) 女性医師・教員のキャリア形成に関する意識調査アンケート

森下部門長より、資料5に基づき報告があった。

(4) 第11回ワーク・ライフ・マネジメントセミナーの開催

森下部門長より、資料6に基づき報告。

(5) COI-NEXT program との連携

長谷部機構長より、資料7に基づき報告があった。

(6) 女性研究者等研究支援制度・大型研究費申請支援制度 成果報告会

加藤部門長補佐より資料8に基づき報告があった。

(7) ダイバーシティ顕彰授賞式

加藤部門長補佐より資料9に基づき報告があった。

(8) 一般事業主行動計画策定・変更届

人事労務課室木副課長より、資料10-1～10-3に基づき報告があった。

(9) 機構ニュース Vol.7 の発行

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料11に基づき報告があった。修正等ある場合は1月29

日（水）までに連絡することとなった。

（10）感覚にやさしい大学づくりに向けたアンケート

人事労務課菊澤専門業務職員より、資料 12 に基づき報告があった。修正等ある場合は 1 月 29 日（水）までに連絡することとなった。

（11）部門別イベントおよび課題

各部門長（欠席の場合は部門長補佐、副部門長）より、資料 13 に基づき進捗報告があった。

4 その他

（1）加藤部門長補佐の退職について

長谷部機構長より、今月末で退職となる加藤部門長補佐の運営会議出席が本日最後になることについて報告があり、その後記念品が贈呈された。

次回開催日： 2025 年 2 月 17 日（月）3 限（13：00～）@本部棟 6 階大会議室

（次回以降↓）

2025 年 3 月 27 日（木）4 限（14：45～）@本部棟 2 階第 2・第 4 会議室

※来年度の日程は別途調整。