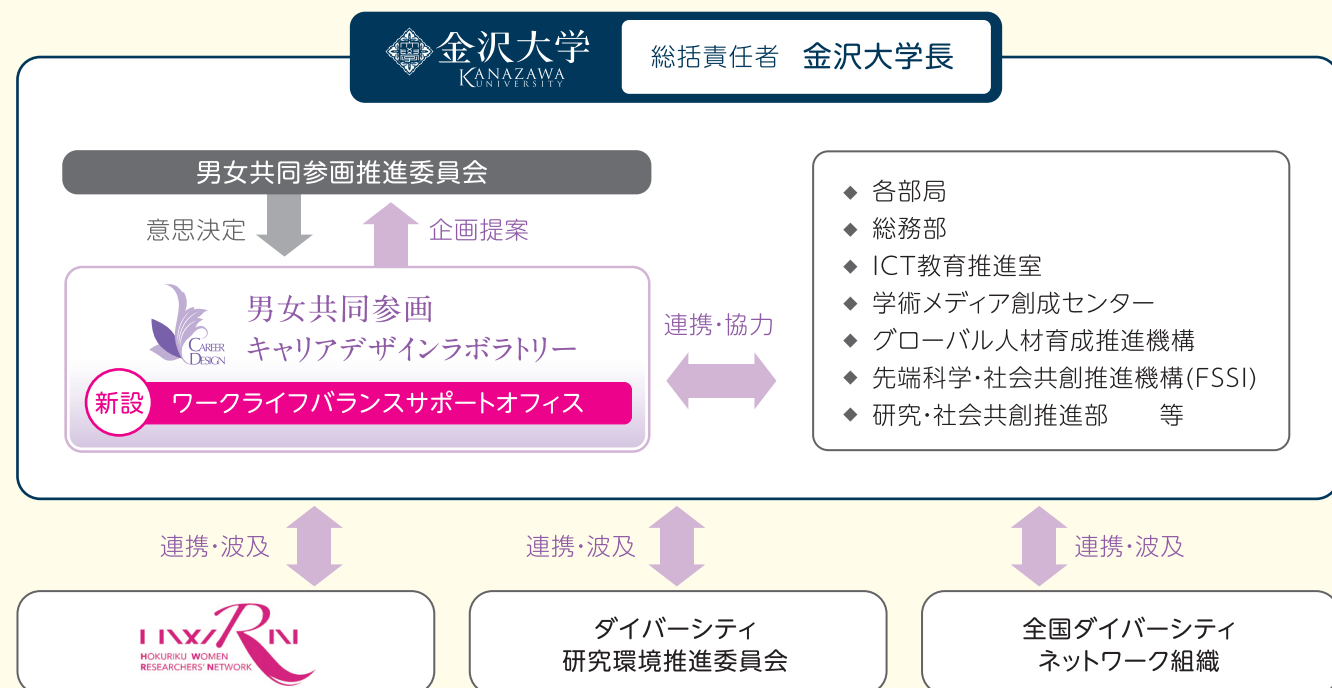
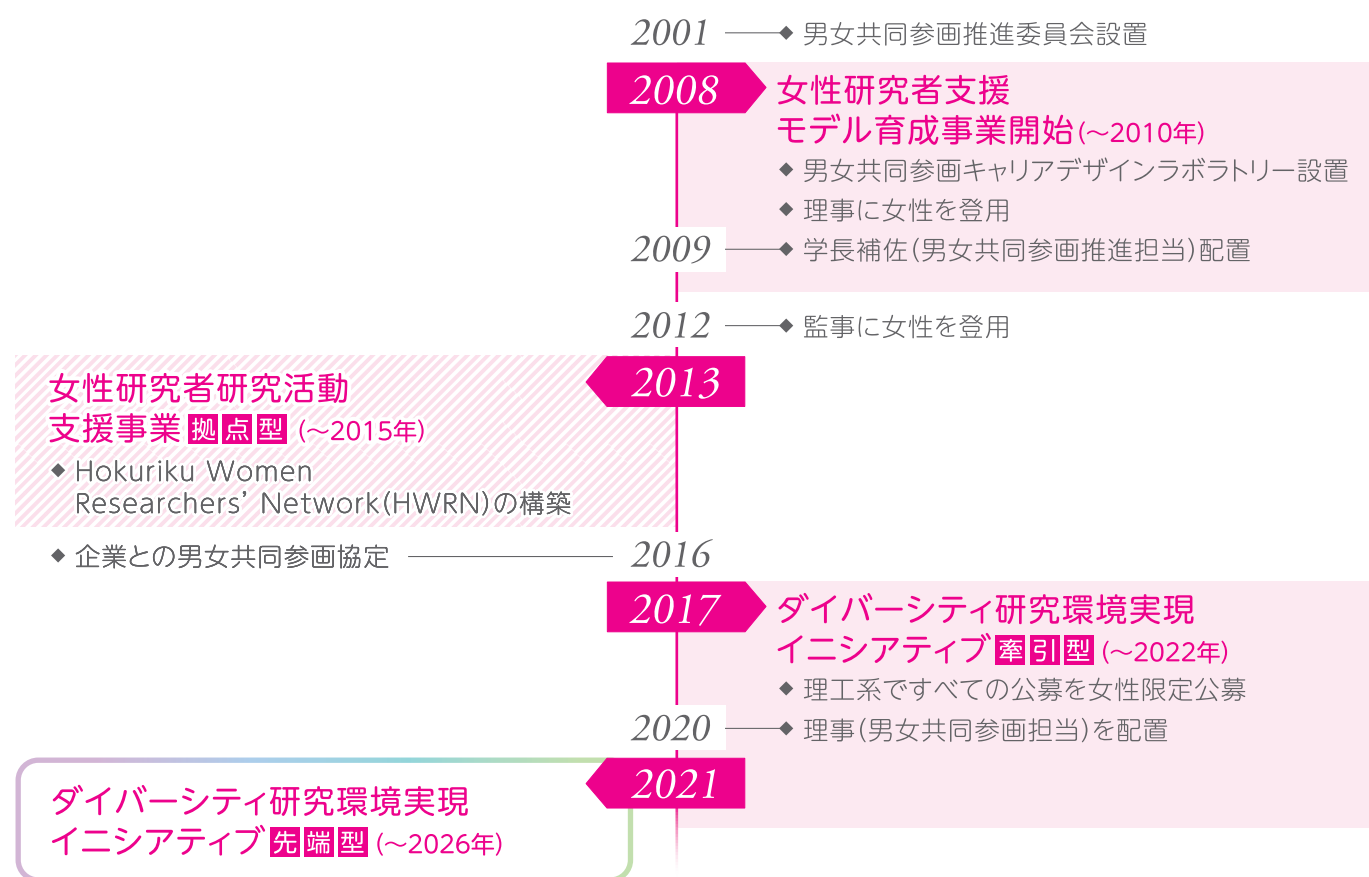


◆ 実施体制



◆ 金沢大学の女性研究者支援の取組



女性研究者
人材不足戦国時代を
乗り越える



文部科学省科学技術人材育成費補助事業
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（先端型）」

事業概要



金沢大学男女共同参画キャリアデザインラボラトリー
ワークライフバランスサポートオフィス

〒920-1192 石川県金沢市角間町 TEL 076-234-6907 FAX 076-234-6908
E-mail cd_lab@adm.kanazawa-u.ac.jp URL https://cdl.w3.kanazawa-u.ac.jp

DIVERSITY KANAZAWA UNIVERSITY

女性研究者 人材不足戦国時代を 乗り越える

北陸地域の女性研究者の活躍推進を牽引してきた金沢大学の実績を基盤に、女性研究者の研究力強化とそれによる上位職登用推進、女性研究者の裾野拡大・採用拡大、より広いダイバーシティ研究環境の形成に向けた意識啓発・行動改革のための取組を実施し、女性研究人材育成と活躍環境の最適化を目指します。

“女性研究者の研究力強化とそれによる上位職への登用促進”



女性研究者の研究力強化とそれによる上位職への登用促進



女性研究者の海外派遣

女性研究者の海外派遣を支援し、海外の優れたキャリアモデルに学ぶことによるマネジメント能力の向上、国際的な研究ネットワークの構築、派遣中の研究専念と国際共同研究による研究力向上・国際共著論文の増加、海外での生活による語学力の向上を図ります。



大型研究費申請支援

大型研究費に申請した女性教員を対象に研究費を助成することにより、女性研究者の大型研究費への挑戦的な申請を後押しし、女性研究者の上位職登用につなげます。

女性研究人材育成

女性教授比率

16%以上

女性研究人材の発掘

採用比率・
博士後期課程
女子学生比率

目標達成

女性研究者比率

26%以上

男性教員の
育児休業取得率

10%以上

意識・行動改革

“より広いダイバーシティ研究環境の形成に向けた意識啓発・行動改革”



より広いダイバーシティ研究環境の形成に向けた意識啓発・行動改革



男性教員の育児休業取得促進

男性の育児休業への意識啓発のためのセミナー開催や男性の育児休業に関する相談対応を実施します。



女性教員の研究時間確保のための業務マネジメントサポート

女性研究者の教育・運営に関する相談、教育に関するクロスアポイントメント制度の活用提案や、部局内の運営業務に関してアドバイスを行います。



シンポジウムの開催

より広いダイバーシティ研究環境の形成に向けた意識啓発のためのシンポジウムを開催します。



Webによる情報発信

Webサイト等を通じて、ダイバーシティ研究環境の形成に関する情報を発信します。

“女性研究者の裾野拡大・採用拡大”



女性研究者の裾野拡大・採用拡大



大学間人材交流調査会議

全国ダイバーシティネットワーク組織 東海・北陸ブロックの参画機関と協同し、女性研究者の別居婚の解消や別居婚世帯への支援策を議論するための調査と会議を実施します。



博士後期課程女子学生育成

金沢大学の「次世代精鋭人材創発プロジェクト」による経済支援に加え、博士後期課程女子学生のキャリア形成や研究推進に対するサポート体制を構築します。



ICTを活用した
クロスアポイントメント制度

多様な女性研究人材の採用の拡大や、育児・介護休業中の代替確保の容易化に向け、ICTを活用したクロスアポイントメント制度を構築します。



分野別研究人材交流会支援

産官学の人材交流を活性化するため、所属する学会等で研究者・技術者および女子学生の交流を促す取り組みを、リーダーシップをとって企画することを応援します。

CHANGE!

女性研究人材不足の解消

女性研究人材育成と活躍環境の最適化

