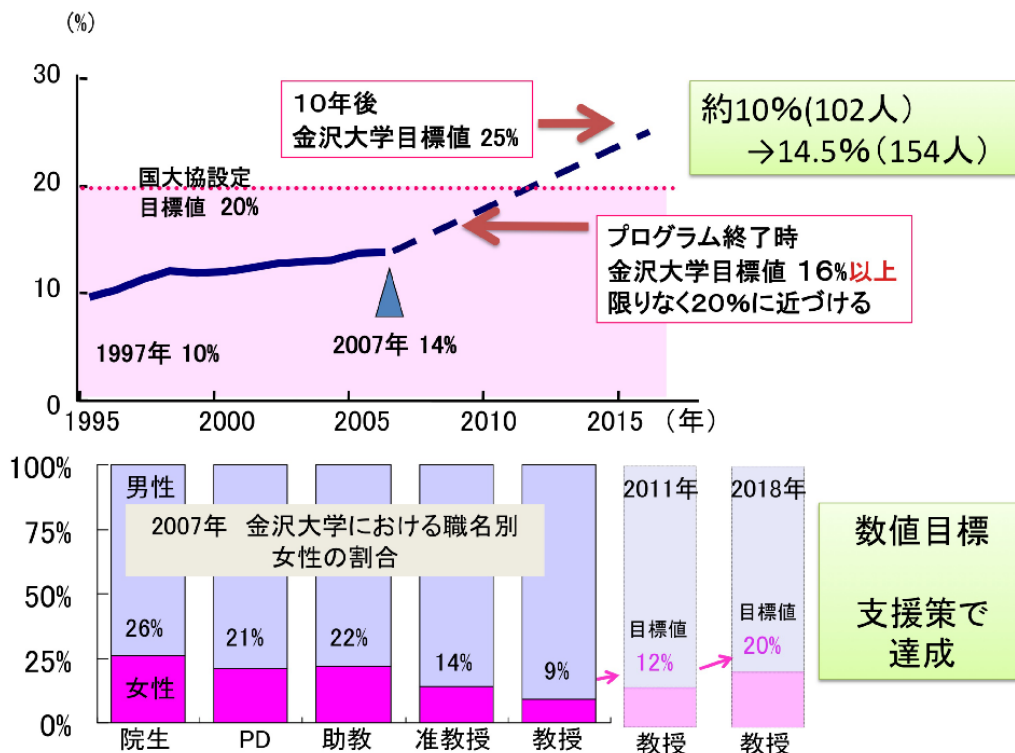




# やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援

女性が積極的に研究を継続し、成果を挙げて実力を発揮できるように、また次世代女性研究者を魅了し、真の男女共同参画が可能となるように、研究環境・制度の整備、及び、啓発・広報活動を行う。女性研究者支援のキャリアデザインラボラトリーを中心に、以下の計画に取り組むことにより、男女共同参画社会の実現をめざす。

- ① 人材バンク・人材サロン WIL (Women in Link) の運営
- ② 取得が容易な育児・介護休業制度金沢プラン構築
- ③ 里山活動を利用した学童保育支援の構築
- ④ 学長裁量経費、研究パートナー制度を利用した研究支援
- ⑤ 優秀な若手女性研究者の雇用・多様なキャリアパスの創出
- ⑥ モデル人材の育成及び発信、講義・講演会・研究会の充実



### 【2011年ープログラム実施期間終了後】

- ① 女性研究者数 10人増 16%
- ② 理工系分野の女性研究者数 8%
- ③ 教授職の女性の割合 12%

### 【2018年ー10年後】

- ① 女性研究者数 25%
- ② 教授職の女性の割合 20%
- ③ 経営に参画する女性 20%  
(職員の管理職も連動して増加 20%)

数値目標  
支援策で  
達成

