



女性研究者支援プログラム

「やる気に応えます 金沢大学女性研究者支援」

やる気のある女性研究者が成果を上げるために、
研究を継続できる環境整備を地域と連携して行い、
女性研究者数の増加につなげる。

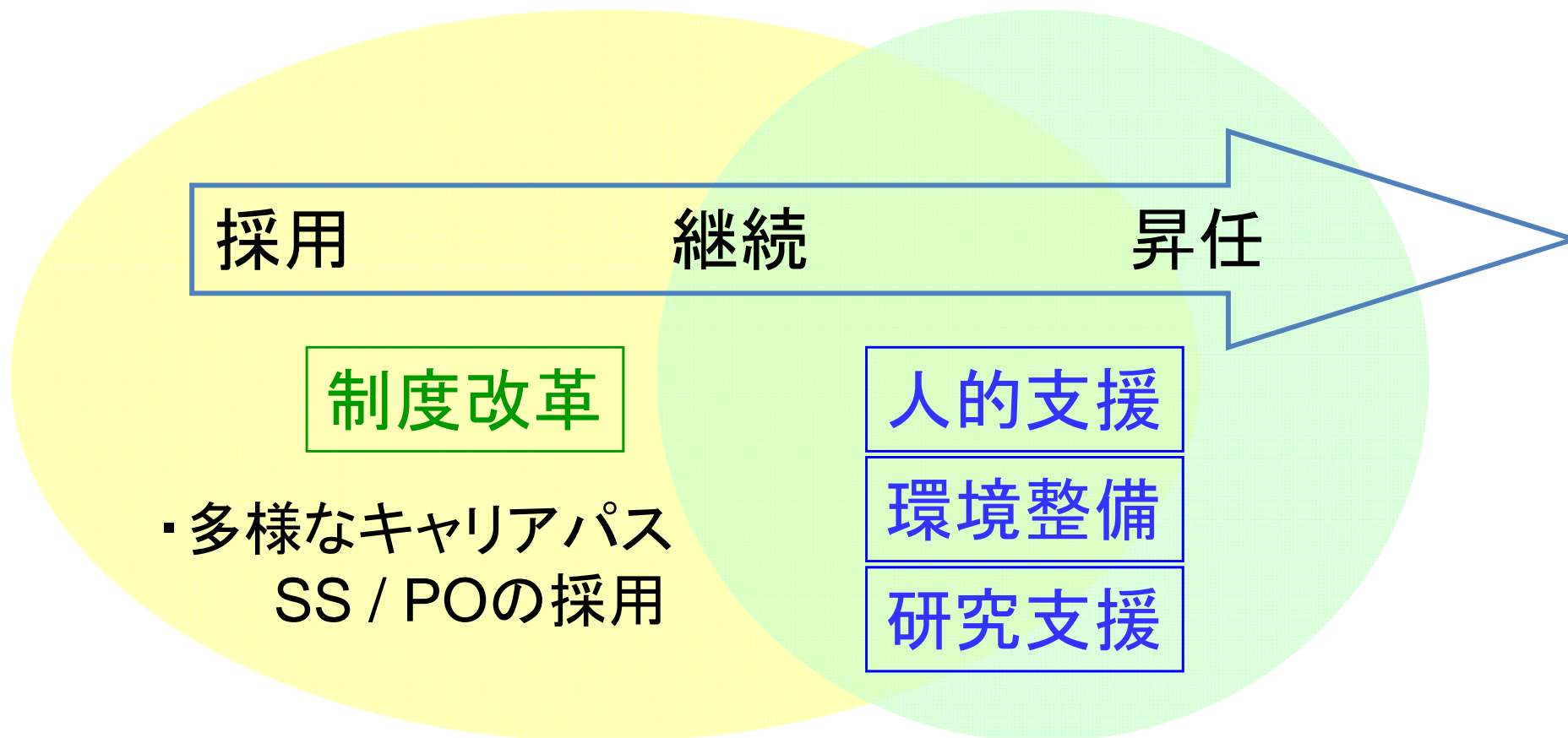
金沢大学の女性研究者支援の概要

□支援プログラム概要

□達成目標

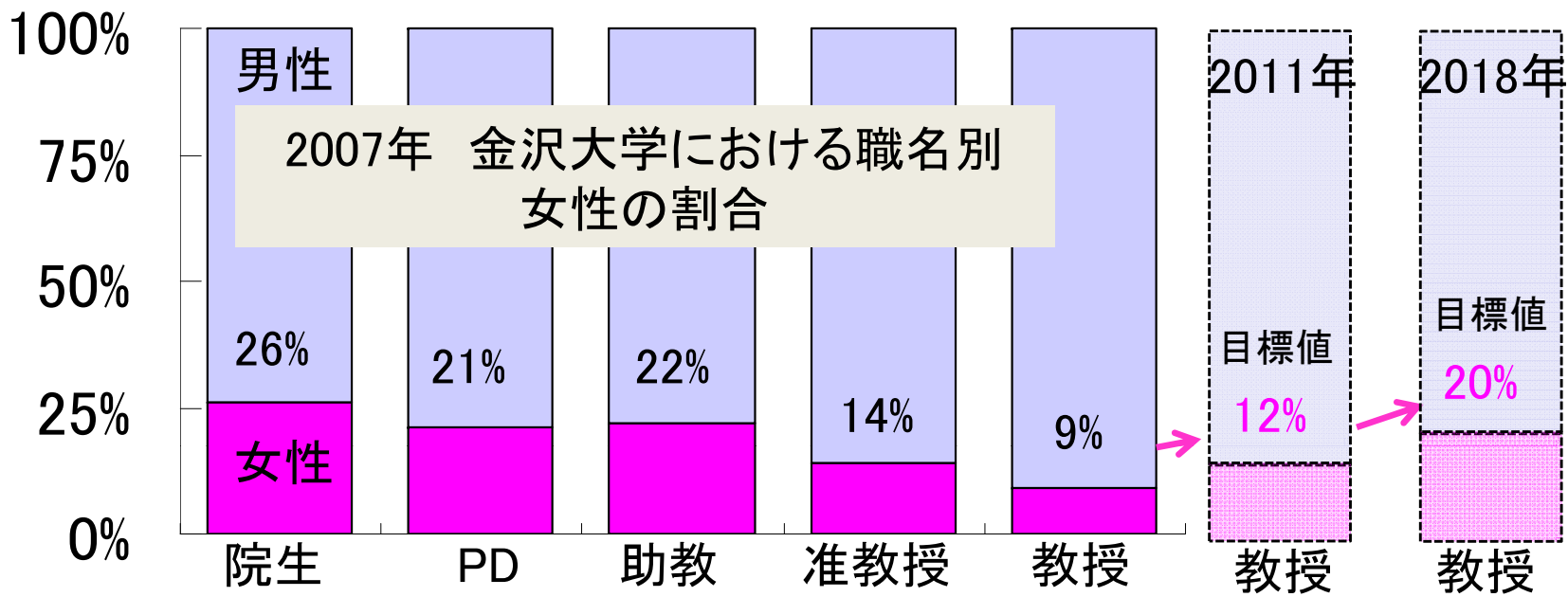
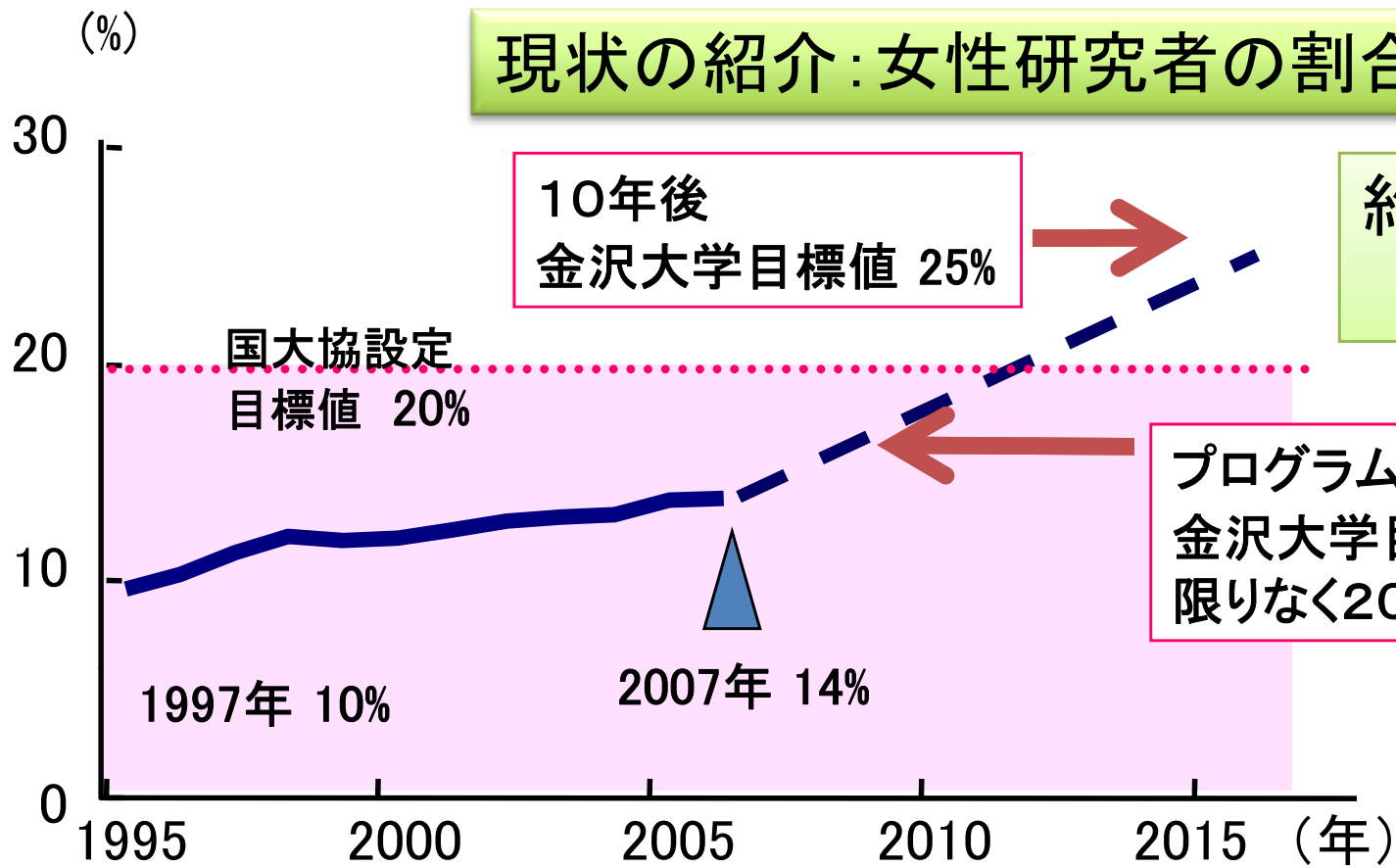
□プログラム進捗状況ほか

女性研究者数の増加に向けた取り組み



意識改革； 社会通念
(性役割のステレオタイプ)の見直し

現状の紹介：女性研究者の割合



数値目標
支援策で
達成

事務局
規程整備
予算措置

実施体制

男女共同参画
推進委員会

総務・人事担当理事
研究国際担当理事

提言・評価

教職員等の任命
プログラム等
実施の依頼

プログラム
実施状況
等の報告

男女共同参画キャリアデザインラボラトリー

ラボラトリー長 八重澤美知子
男女共同参画推進委員会委員
プロジェクトオフィサー(松並知子・糸野妙子)

各学域
(部局)

連携

学長裁量経費女性枠応募
優秀若手女性研究者採用

人材サロンWII(池本良子・長谷部徳子)
人材バンクの作成
サロンの運営

研究環境整備(中村浩二・稲垣美智子)
育児・介護休業金沢プランの策定
里山活動を利用した
学童保育支援策の策定

研究環境整備(伍賀一道・名古屋道功)
研究パートナー制度の策定
キャリアパスの創出
(例・Skilled Specialist)

広報・啓発事業(笠井純一・古畑徹)
講演会研究会計画実施
ジェンダー関連講義実施
エロ作成など

連携

キャリア
モデル
等提案

講演会・
研究会・
出前
講義

人材バ
ンクへ
登録

育 児
保 育
協 力

協力機関

石川県
(県民文化局男
女共同参画課)

(財)いしかわ女
性基金

金沢市(市民局
市民参画課男女
共同参画室)

教育委員会

同窓会

連携

地域連携推進センター・総合相談室

つくしんぼ
保育園

人材サロン WIL (Women in Link)

■ 人材バンク作成

人材確保 大学院博士課程学生, ポスドク,
元研究者(家庭にいる研究者・研究者の配偶者),
同窓生

研究パートナーとしての人材を確保
バトンタッチサバティカル(仮称・検討中)時の支援

□ サロンの運営

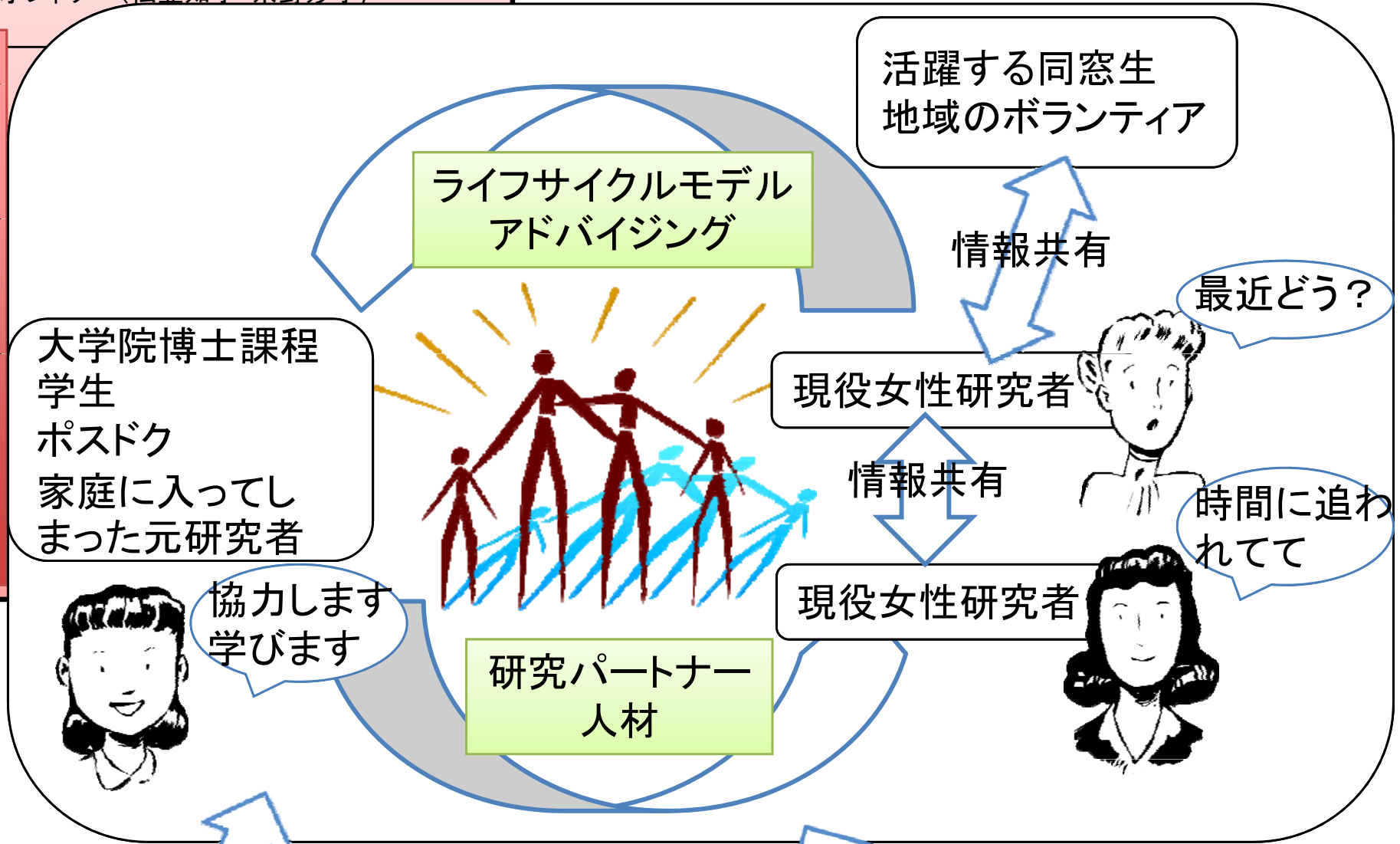
情報ネットワーク / 相談・アドバイジング

男女共同参画キャリアデザインラボラトリー

ラボラトリー長 八重澤美知子
男女共同参画推進委員会委員
プロジェクトオフィサー(松並知子・糸野妙子)

人材サロンWIL (Women in Link)

人材サロンWIL (Women in Link) (池本良子・
人材バンクの作成 長谷部徳子)
サロンの運営



女性研究者を目指す高校生

講義・講演会・研究会

研究環境整備①

□ 育児・介護休業金沢プラン策定

同僚に対する遠慮や気兼ね / 経済的問題

研究者の多様な活動(講義・演習・学生指導・会議など)

⇒同僚の負担増

研究に専念する時間の確保

(バトンタッチサバティカル(仮称)など制度を現在検討中)

■ 里山活動を利用した学童保育支援策の策定

里山自然学校の有効活用

里山を活用した自然への興味・関心の養成

育児・介護休業金沢プラン

やはり産休・育休・
介護休とるのは
無理

講義や演習は
代替の人を雇っ
て頼めるとして
も....

〇〇委員会や
××会議や
□□担当は結
局同僚に頼む
しかない...

同僚に対する気兼ね・金銭的な問題
休業とりにくい

こう変わる！

わたしも産休・育
休・介護休とって
もいいかな？

それにみんな
取るようになった...

育休取れば迷
惑をかけるだ
けじゃないん
だ....

任せて！
その分、後で私達のうち
誰か一人、
研究に専念する時間も
らって、研究挽回するから

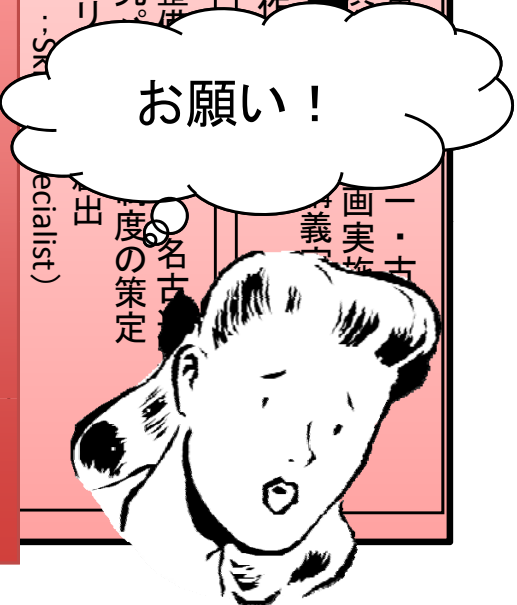
僕、育休とらせ
てもらおうよ
負担かけるけ
どよろしく

プラスαでとりやすく
POを中心に研究

男女共同参画キャリアデザインラボラトリー

ラボラトリー長 八重澤美知子
男女共同参画推進委員会委員
プロジェクトオフィサー(松並知子・糸野妙子)

人材サロンWIL (Women in Link) (池本良子・長谷部徳子) サロンの運営	研究環境整備(中村浩一・稲垣美智子) 育児・介護休業金沢プランの策定 里山活動を利用した 学童保育支援策の策定(KIDS ROOM)	研究環境整備(例:SK Specialist) 研究キャリア	広報 啓発 講演 実務 企画
--	--	--------------------------------	----------------



育児支援: 里山KIDS ROOM



里山KIDS ROOM



保育園・幼稚園・小学校で 子どもをピックアップ 10

学童保育 里山活動との 連携

仕事が終われば 一緒に帰ろう

研究環境整備②

■ 研究パートナー制度

女性研究者 ↔ 研究パートナー

(サポーティングスタッフ・人材バンクより)

研究補助 ↔ 女性研究者をモデルとして学習

■ キャリアパスの創出

Skilled Specialist (SS)

理工系博士学位取得者・学生 / 研究者を研究面で指導

本ポストの有効性に関する評価と再任あるいは新規採用

男女共同参画キャリアデザインラボラトリー

ラボラトリー長 八重澤美知子
男女共同参画推進委員会委員
プロジェクトオフィサー(松並知子・糸野妙子)

多様なキャリアパスの創出 例えば、Skilled Specialist

広報・啓発事業(笠井純一・古畑徹)
講演会研究会計画実施
シエンダー関連講義実施
エモ作成など

研究環境整備(伍賀一道・名古屋功)
研究パートナー制度の策定
キャリアパスの創出
(例・Skilled Specialist)

研究環境整備(中村浩二・稲垣美智子)
育児・介護休業金沢プランの策定
里山活動を利用した
学童保育支援策の策定(KIDS ROOM)

人材サロンWIL (Women in Link)(池本良子・
人材バンクの作成 長谷部徳子)
サロンの運営



理工系で必要とされる
高度な知識技術
学際的業務
(高度分析機器の操作等)

広報啓発事業

■ **ジェンダー関連講義** 既存のジェンダー学＋新規開講
「理系のジェンダー学」「ジェンダー学 実践編」

■ **講演会・研究会等**

「ふれてサイエンス&てくてくテクノロジー」

□ **女子中高生を主な対象とした理系進路選択のためのサポート**

■ **意識調査**

H17年度の基礎データを基に、より詳細な調査の実施

■ **HPやリーフレットの作成**

あなたのやる気に応えます！

金沢大学
男女共同参画 **キャリアデザインラボラトリー**

[HOME](#) [サイトマップ](#) [お問い合わせ](#)



[プログラムについて](#)

[女性研究者支援](#)

[交流啓発活動](#)

[相談・問い合わせ](#)

[リンク](#)



Kanazawa University
Career Design Laboratory
for Gender Equality

お知らせ・トピックス

- ◆ [第1回シンポジウムを12月8日に開催します。](#)
- ◆ 2008.12.05 ホームページをリニューアルしました。

より一層、女性が
力を発揮するために

総括責任者 中村信一学長
からのメッセージ



人材サロン

WIL Women
in Link



病児保育

つくしんぼ保育園

広報啓発活動

「ふれてサイエンス&てくてくテクノロジー」(2008/11/1)

「Beauty in Science, Technology and Engineering」

参加者 501名

金沢大学 大学祭で理工系女性研究者が撮影した

研究に関する写真を展示し、参加者は興味をもった写真に投票をおこなった。

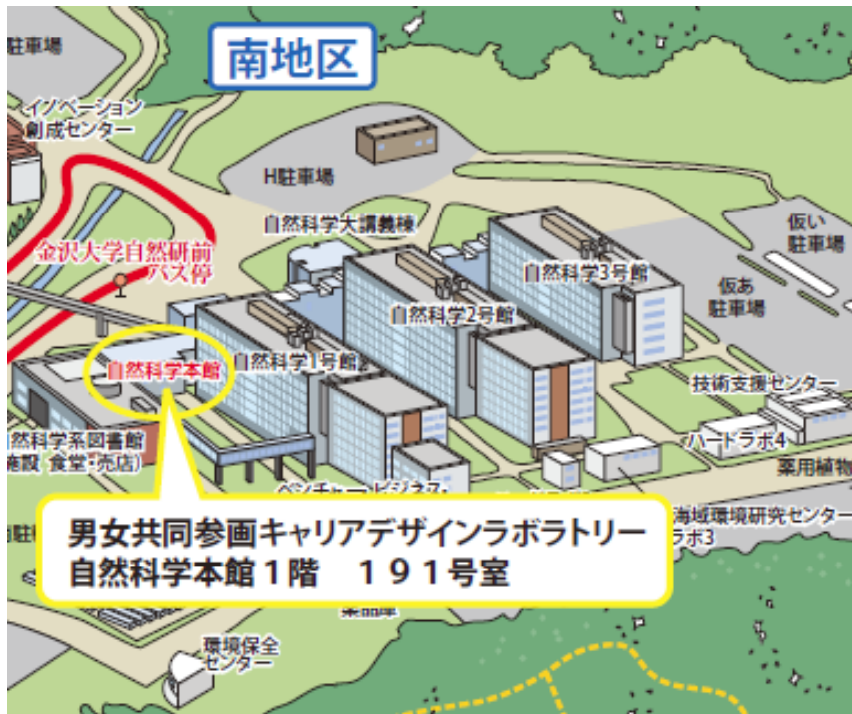


目的

- 特に小中高生に理科に対する興味を持たせる。
- 女性研究者支援事業の知名度の向上。



金沢大学男女共同参画 キャリアデザインラボラトリー



プロジェクトオフィサーの職務

- 支援プログラムの円滑な運営
- 研究支援の効率化・適切性に関する研究
- 支援策 Before Afterの解析, 解析法の研究

問合わせ先

TEL; 076-234-6907 FAX; 076-234-6908

E-Mail; cd_lab@ad.kanazawa-u.ac.jp

支援策

教授
准教授
助教

環境整備

- 放課後学童保育
- 育児介護休業
- 人材バンクからの代替者補充
- バトンタッチサバティカル制度

里山活動
里山KIDS ROOM

昇任
管理職
↑
成果
アップ

研究支援

- 学長裁量経費女性枠
(100万円、3-4件)
- 研究パートナー制度

人的支援

- 人材バンク
博士大学院生、ポスドク、
元研究者、研究者の配偶者、
同窓生
- 人材サロン WIL
情報ネットワーク、カウンセリ
ング、アドバイジング

新規採用
↑
成果
アップ

ポスドク・
非常勤

制度改革

- プロジェクトオフィサー採用
- Skilled Specialist採用
理工2名

多様なキャリア

啓発・広報

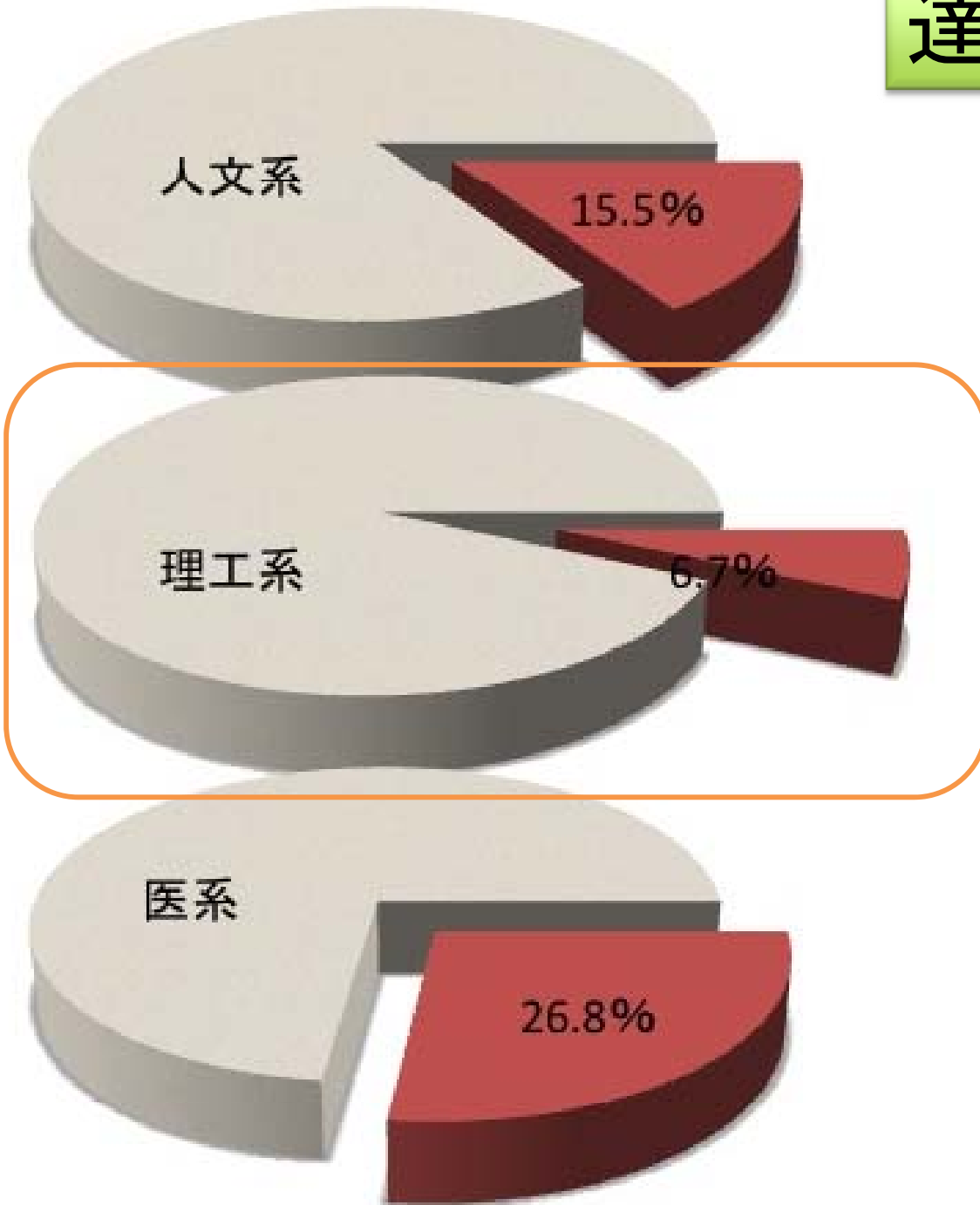
- 地域と共同で講演会、会議
- キャリアモデルの宣伝
- HPの整備

(財)いしかわ女性基金など

研究者志望

学生等

達成すべき数値目標



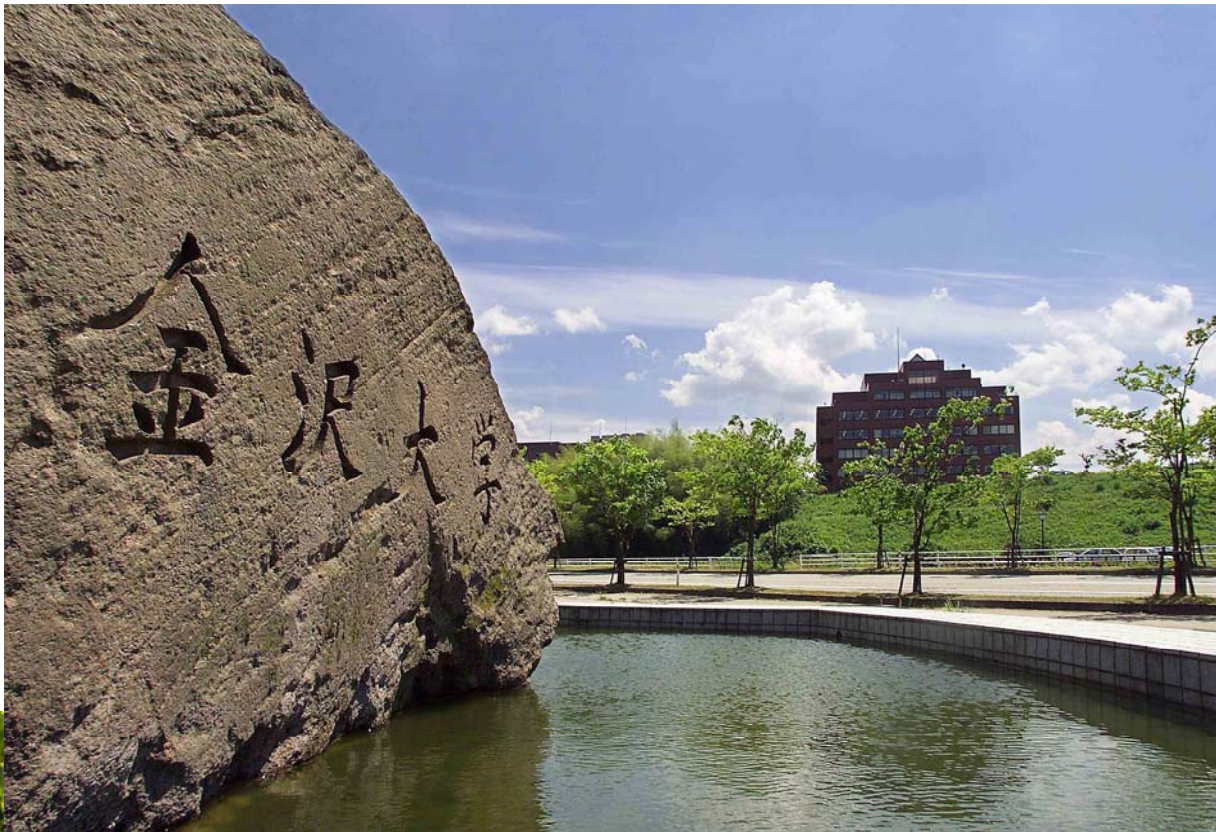
【プログラム終了時】

- ①女性研究者数+10 16%
- ②理工系女性研究者数 8%
- ③教授職の女性の割合 12%

【10年後】

- ①女性研究者数 25%
- ②教授の女性割合 20%
- ③経営参画女性 20%
(職員の管理職 20%)

「やる気に応えます
金沢大学女性研究者支援」



やる気のある
女性研究者を
惹きつける、魅力ある
金沢大学へ

